

CIA经营分析和信息技术考试练习题16 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8F_E8_90_A5_E5_c53_87078.htm

1.信息系统审计人员在对组织IT战略规划进行复核过程中首先应当对以下哪一项进行复核：A:现有信息技术环境B:商业计划 C:现有IT预算D:当前技术动态

2.将严格统一的命令与高程度的职责分工相结合的组织可能会给寻求信息的顾客带来一些问题。请问这种状况下，组织结构呈现：A:网状、正式；B:分隔、非正式；C:网状、非正式；D:分隔、正式；

3.公司的副总裁在最近的业绩评价中指出某经理人员面对矛盾争执时习惯性地采取容忍、迁就的态度。他建议该经理在保持协作的同时应果断一些。在该情形下副总裁希望该经理采取下列何种解决冲突技巧？A:协作；B:回避；C:妥协；D:对抗。

4.某部门的雇员均为具有高超技术的专业人士，他们一起共事已逾五年，乐于现有的工作及工作关系。请问该部门经理应采取下列何种管理方法？A:在工作的技术方面给予指导；B:通过下放权力减少指令；C:为完成任务而提供指导与支持；D:减少员工参与决策的程度。

5.某组织的内部审计部门受托对组织的业绩激励系统的效率进行评估。该系统两年前在各层管理人员的共同支持下开始隆重推行。该系统中涉及员工的实际目标都是与员工共同制定的，并且对目标的实现程度及时进行全面反馈。（经检查）内部审计师发现两年内激励性费用急剧增加，而员工的实际业绩却不断下降。造成这一矛盾情形的最可能原因

在于该激励系统：A:运行时间不够长，至少得五年才能发挥效用；B:在实际业绩与报酬之间没有建立明显联系；C:拥有

的业绩目标仅由管理当局制定；D:运用于小型组织时方为可行。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com