

CIA经营分析和信息技术考试练习题95 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8F_E8_90_A5_E5_c53_87079.htm

1.由于外部环境的变化，公司将改变原来具有多层次的管理等级的僵化的组织结构，采纳更加灵活的直线形结构。公司遵从的是哪一种管理观点？ A:权变方法 B:开放系统方法 C:全球观点 D:传统观点

2.假定组织的各个部分互相依赖和“总体大于个部分之和”的管理方法是：
A:一般的过程方法 B:作业方法 C:行为方法 D:系统方法

3.在《追求卓越》一书中，彼得斯和沃特曼对管理进行了广泛的研究，确定了在成功的公司中的8个优秀品质。这些品质强调：

A:客户；员工和新的想法 B:计划；组织和控制 C:人际角色；信息角色和决策角色 D:领导；激励和沟通

4.对于不熟悉特定任务的员工采用那种领导风格较好？ A:成就导向（授权） B:协商型（参与） C:指导型 D:支持型

5.在社会经济繁荣时期，某企业近三年来的销售也持续增长，但利润却逐渐下降。针对这种情况，该企业的高层管理人员应采取的最佳措施是：

A:制定一个在两个月内促使利润大幅增长从而使企业现状产生质变的目标，并为实现该目标进一步详细制定各部门的短期分目标；

B:每个部门裁员10%； C:从顾客的角度来考虑，把所有作业职能分为两类：（a）能增加产品和服务价值的（例如生产和销售）；（b）不能增加产品和服务价值的（例如会计和人力资源管理）。

对于后者裁员20%； D:实施一个鼓励各部门各层次进行革新的计划，并采用提前退休和再就业方案去精简部分人员。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com