

当前任期经济责任审计存在的问题及对策 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022__E5_BD_93_E5_89_8D_E4_BB_BB_E6_c53_87128.htm总的来看，当前领导干部任期经济责任审计工作进展比较顺利，但要全面推行还存在着一些困难和问题，必须引起我们的高度重视，并要积极采取措施，尽快加以研究和解决。来源：www.examda.com

一、全面推行领导干部任期经济责任审计制度存在的困难和问题

1.审计监督覆盖面小。对党政领导干部和国有企业领导进行的任期经济责任审计工作虽然开展得比较早，但发展很不平衡，一些地方还没有真正开展起来，已经开展的地方大多也是审计县级以下的党政领导干部。但是，将审计机关的审计监督对象限定为县级以下的党政领导干部，显然已不适应形势发展的要求。如果不加大对党政领导干部特别是县级以上党政领导干部经济责任的审计监督力度，不及时查处和纠正领导干部的违法违纪问题，就不利于推动我国的改革开放事业和经济发展，不利于加强党的廉政建设，也不利于树立领导干部在群众中的良好形象。尽快实行对县级以上党政领导干部经济责任审计制度已成为形势发展的迫切要求。

2.少数部门对领导干部任期经济责任审计工作重视不够。有的干部管理部门没有真正把领导干部经济责任审计贯穿于监督管理中，评价和任用干部时只是委托审计机关走走形式而已；有的在干部已被提拔任用后，才委托审计机关对其进行审计，给审计工作增加了难度。存在这些问题的主要原因是没有从讲政治的高度来认识经济责任审计的重要意义，没有真正认识到经济责任审计是加强干部监督管理，促进依法行政、

依法治国的重要举措。3.经济责任审计结果运用中的不透明和缺乏标准等问题，影响了审计效果的发挥。按照中办、国办规定，任期经济责任审计结束后，审计机关根据审计情况写出审计结果报告，审计结果报告在报同级人民政府的同时，抄送干部管理部门；审计机关的经济责任审计结果只对干部管理部门负责，不公开披露。干部管理部门如何运用审计结果以及审计结果运用情况如何反馈等没有明确规定，至于存在什么经济问题的干部应提醒、诫勉、追究责任以及降职、免职等也没有具体标准。审计结果不公开、不透明，审计结果运用缺乏标准，不利于将群众监督与审计监督结合起来，也不利于审计人员在群众监督下，不徇私情、客观公正地实施审计。

4.对经济责任审计的定位问题还存在模糊认识。经济责任审计是审计机关利用审计手段从财政、财务收支角度认定领导干部的经济责任，但并不是认定领导干部的全部经济责任；领导干部经济责任审计结果也不是对领导干部的全部业绩的评价和鉴定。经济责任审计具有局限性，审计结果只能作为考核任用干部的参考依据，这一点是非常明晰的。但有的审计机关对经济责任审计的定位问题还存在着模糊认识，出现了两种倾向：一种是过于强调审计结果的局限性，对审计内容不做深入细致的研究，审计过程中只偏重于审计与财政、财务收支有关的经济责任，对一些与财政、财务收支有关的经济活动缺乏监督力度，审计风险很大。另一种是对审计结果的局限性认识不充分，对领导干部的经济责任面面俱到地去评价，对一些没有查深、查实的问题盲目定论。有的干部管理部门把经济责任审计定位为对领导干部经济责任的全面考核，把经济责任审计结果理解为是对领导干部

的全部经济责任的评价，认为领导干部经过审计后没有发现经济问题就意味着“清正廉洁”，在对领导干部调任、免职、辞职、退休等提出审查处理意见时不是客观地分析运用审计结果，而是将审计结果的运用简单化、绝对化。5、经济责任审计机构设置、人员配备和经费保障等问题还没有根本解决，影响了审计工作的正常开展。随着市场经济的发展，各级审计机关的工作量急剧增加，审计力量不足的矛盾十分突出。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com