

CIA经营分析和信息技术考试练习题73 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/87/2021\\_2022\\_CIA\\_E7\\_BB\\_8](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8)

F\_E8\_90\_A5\_E5\_c53\_87149.htm 1.组织结构图形象地表现了组织的结构框架，所有组织结构图的两个基本的标准是：A:沟通渠道和水平分工B:垂直登记和水平分工 C:垂直登记合组织成员的相对重要性 D:沟通渠道合组织成员的相对重要性 2.工作生活质量激励机制的基本原理表明公司可通过下面哪种途径来激励员工的创造力？ A:让他们参与予自身有关的决策，对自己的工作拥有更多的控制力B:提供和员工的努力预计相联系的合理的公平报酬 C:重视员工的高层次要求D:采用丰富工作内容技术，如增强技术的多样性，加强工作以执行和重要性，强调自主权和反馈等 3.某公司聘请外部咨询公司设计引进商业财务系统以取代现有的内部开发系统。在对开发建议程序进行复核的过程中，以下哪一项最为重要： A:用户控制验收测试B:质量规划不属于合同约定成果 C:最初的引进阶段并不包括所有功能D:运用原型法确认系统是否满足经营需求 4.信息系统审计人员在针对设定IT服务层次的程序控制措施实施复核过程中，将有可能与以下哪类人员面谈： A:系统程序员B:法律人员 C:经营部门主管D:程序员 5.在对新电脑系统的引进建议进行审计的过程中，信息系统审计人员首先必须明确： A:管理层首肯通过的明确经营案例B:符合组织安全标准 C:实施规划吸收用户参与D:新系统能够实现的有价值用户需求的功能 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)