

CIA经营分析和信息技术考试练习题68 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8F_E8_90_A5_E5_c53_87161.htm

1.某公司以月份的物质效率发生了重大变化，下述哪条不能解析差异发生的原因？ A:削减了预防性维修费用支出 B:生产人员缺乏足够的培训和有效的监督 C:公司需要处理大量的紧急订单任务 D:生产的产品超过于其中计划的数量

2.某咨询专家受托评价部门经理的风格，并就如何改进管理行为以改善部门内人际关系和（或）提高生产能力提出建议。维修部经理非常专断，经管部门生产效率很高，但员工流动性很高，许多员工怀有不满情绪。该咨询专家应该建议维修经理如何提高领导的质量？ A:该经理应劝阻自动的工人离职，提高部门效率 B:该经理应像关注部门效率一样关注员工的个人需求 C:该经理应增加员工，你不忍原告流动率造成的效率损失 D:因专断是维修部门最佳领导风格，该经理无须做大的调整

3.费用分摊是将间接费用分摊到成本对象上的过程。间接费用先归集到成本归集帐户上，然后按一定分摊基准到成本对象。该分摊基准是： A:与成本归集帐户的费用项目有因果关系； B:将成本归集帐户按同一原则分摊，即使成本对象以不同的方式使用资源； C:一种非财务基准（如按工序号码），因非财务基准目标较客观； D:作为可选的单一基准与归集帐户的费用有高度相关性。

4.大型组织往往拥有自己的通信网络，通过这些网络来发送声音、资料图像。而小型组织则没有能力作这样的投资，他们更可能使用： A:公共切换线路； B:快件转换器； C:标准电子邮件系统； D:互联网络。

5.在不同的环境下，富有领导魅力的和

变革型的领导对组织同时意味着显著的利益和风险，关于这种类型的领导尚未达成共识的观点：A:他们能够激励组织成员为了他们布置的任务而牺牲妻子生利益 B:他们在生存在极端的环境压力的组织中特别有效 C:他们对于帮助员工发挥出最大潜能最有效 D:他们对自身的能力又极度的信心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com