

CIA经营分析和信息技术考试练习题116 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8

F_E8_90_A5_E5_c53_87245.htm 1.资源有限的制造商是用哪种技术最大化利润： A:德尔菲技术B:指数平滑法 C:回归分析D:线性规划 2.为了时间序列数据重消除季节差异的效应，原始数据应该： A:增加，增加的幅度为季节因子B:减少，减少的幅度为季节因子 C:乘以季节因子D:除以季节因子 3.下面哪种方法不合适的时间序列预测方法 A:最小二乘法B:指数平滑法 C:德尔菲技术D:移动平均 4.以下哪项不能反映了公司人事部门的效果: A:总聘用成本与聘用人数的比率B:1992年进入公司且1994年仍留在公司的员工和1992年进入公司的总人数比率 C:比较接受空缺职位申请日到新员工开始工作日的平均数D:工作被接受预被延期的比率 5.两名经理在讨论目标设定在改善员工工作嵇晓钟的好处。一名经理认为设立总目标而不是具体目标来保证工作的灵活性；另一名经理认为具体的；有难度的目标的效果更好。随着讨论的继续，出现了其它设定目标的方法。最好的是： A:经理制订总目标B:经理制定具体的；有难度的目标 C:员工制订总目标并获得管理层的认可D:员工制定具体的；有难度的目标并获得管理层的认可 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com