

CIA经营分析和信息技术考试练习题156 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8

F_E8_90_A5_E5_c53_87348.htm 1.评价工作绩效的最无效的方法是： A:特制导向法B:行为导向法 C:结果导向法D:目标导向法

2.公司的内审部门受托评价绩效激励系统的效果，两年前该系统实施时呼声很高，得到各级管理的全力支持。系统涉及员工的具体目标都是和他们共同制订的对于目标的完成情况进行了及时的有效的反馈。内审人员发现两年来随着激励费用的急剧上升，实际绩效却有所下降，这种明显的悖论情况之所以出现，最可能的原因是绩效激励系统： A:实行时间短，至少需要5年才能发展成熟B:在报酬和实际绩效之间缺乏明确的关系 C:只有管理层制订系统的目标D:只有在小部分人群中使用才有实践意义

3.剩余收益是一种绩效评估指标，他经常与投资回报率结合使用，甚至取代投资回报率这一指标。在很多场合，它比投资回报率更加适用，原因是： A:剩余收益是动态衡量指标，投资回报率是静态指标B:剩余收益是绝对性指标，投资回报率是相对性指标 C:用来计算剩余受益的内部贴现率比投资回报率更容易得到D:剩余收益用年平均投资额而投资回报率用年末投资额

4.投资回报率是评价公司部门绩效的常用标准，它将体现盈利水平的主要因素如收入；成本和投资等综合为一个衡量尺度。下面莫各部门的收入；成本；投资额的哪一个组合说明其投资回报率在增加？ A:收入增加；成本减少；投资增加B:收入减少；成本减少；投资减少 C:收入增加；成本增加；投资增加D:收入增加；成本减少；投资减少

5.据称，为员工编制可选择的工作时间表增

加了作业效率，以下不属于可选择的工作时间表的是： A:工人在4天中工作40小时B:工人可以自行决定上下班时间 C:两名工人共同分担每周40小时的工作D:工人轮换至相同技术要求的岗位 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com