

CIA经营分析和信息技术考试练习题147 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E7_BB_8

F_E8_90_A5_E5_c53_87365.htm 1.经理对员工的激励措施之一是对职务进行重新设计。如果重新设计得好，能激起员工更大的工作和工作动力。要成功地对职务进行重新设计，关键在于：A:由员工自发自主建立工作小组；B:对员工正在从事的工作增加类似的任务；C:实行职务轮换，使员工能从事变化的工作；D:改变工作内容，以便更好地满足员工自身发展的需要。 2.工作生活质量激励机制的最基本原理表明组织应该通过哪项途径来激发员工的创造潜力？A:让他们参与影响他们生活的决策，使他们对工作有更多的决策权；B:提供与员工努力和完成情况直接相关的公平合理的报酬系统；C:关心员工高层次需求；D:应用工作多样化技术，该技术可以增强多种工作能力，促进工作任务的统一性和重要性；增加自主权，增强反馈能力。 3.工程再造是在仔细分析研究的基础上，对基本的经营活动过程进行重新设计的一种活动，其目的是使公司在服务、质量、效率和成本等方面能得到大大的改善。内部审计师在参与工程再造时，以下的哪一项不应该做的？A:调查清楚工程再造是否得到高层管理人员的支持；B:对工程再造应注意的事项提出建议；C:为新系统设计审计方案；D:指导新系统的实施。 4.以下哪种组织结构较适合全面质量管理工作(TQM)：A:等级管理；B:相同专业人员组成的组织结构；C:不同专业人员组成的组织结构；D:专家独立工作的组织结构。 5.衡量公司的效率指标是：A:每美元销售额实现的利润；B:经纪人每天签合同的数量；C:在收入原

材料的24小时内入仓库材料的百分比；D:由保险代理商制定的新的保险政策占有所有新的及更新的政策总数百分比。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com