

CIA内审师资格考试管理技术练习题25 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/87/2021\\_2022\\_CIA\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_AE\\_A1\\_E5\\_c53\\_87603.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_87603.htm)

1.以下哪种陈述最好地描述了市场协同作用？ A:从一种产品到另一种产品的技术转移B:通过同一渠道分销相同包装的产品 C:用一种设备生产多种产品D:使用补充管理技术进入一个新市场 2.当公司在不同地理区域竞争，或拥有但并不一定重叠的多条产品线时，对一个由竞争对手做出非直接的破坏性的攻击性行动，应采取的是以下哪项对策来响应？ A:误导竞争对手做出或不做出行动B:对一种故意的行动做出优先宣告 C:在竞争对手比较强的市场上发动攻击D:发动直接的攻击行动 3.20世纪90年代以来，世界一直处在全球第五次兼并的浪潮之中，1999年全球兼并额已经超过3.4万亿美元。随着跨国公司对外扩张的力度不断加大,越来越多的被兼并机构进入其体内,这些企业文化的整合问题成为跨国公司全球化经营中的一大难题。为此企业应注意以下哪几点？ I、 兼并一方企业必须要确立明确的目标、使命和战略重点。 II、 必须确立企业组织结构和管理、职责、机制。 III、 必须明确谁有权支配整改所需资源。 IV、 必须事先弄清楚兼并各方的期望值，同时建立各方之间有效的沟通机制。 A:IB:I和IV C:I、 II和IIID:I、 II、 III和IV 4.一家美国跨国公司拟在圣诞节前在全球范围内推出其新产品，为此，总公司召集了西班牙、中东和日本的三个子公司的经理们共同研究市场销售战略。西班牙经理建议，公司应该在1月6日前推出这项促销活动，而不是在圣诞节前，原因是按照拉丁文化习俗，人们一般在1月6日互相送礼；中东地区经理指出，中东

人大部分不是基督教徒，因此圣诞节前推出这项活动没有实际意义，日本经理同意中东经理的意见，同时指出，销售说明书的颜色不适合日本文化，应该修改。其结果是这家美国公司的这项促销活动大获全胜。由此可以得出以下结论哪个是不正确的？

A:文化差异给出国际化和全球化经营企业带来管理上的困难，但同时也带来了机遇和新的变化。 B:不同文化背景群体一同工作的另一优势是能够防止企业内部经常出现的“小集团倾向”，使一些少数人的不同意见能够反映到桌面上，集思广益，避免决策失误。 C:由文化差异导致的管理上的问题应该包括员工的认识不同、以点带面、偏见、沟通不当、时间观念等。 D:文化差异在员工身上的烙印和影响是根深蒂固的，不同文化背景的人或群体在一个公司的环境中工作,必然会将各自的文化带入这个工作环境之中，冲突在所难免。

5.在美国本土上为日本子公司工作的美国经理们经常抱怨公司里的日本人背者他们用日语讨论问题，而日方经理们则认为与同胞们说本国语言沟通起来更方便，由此造成双方不信任的程度加剧。这段叙述表明以下哪项是正确的？

A:不同文化背景的人或群体在一个公司的环境中工作，必然会将各自的文化带入这个工作环境之中，冲突在所难免 B:跨文化管理不仅是必要的，而且是全球化经营的企业所必须给予高度关注的。 C:跨文化管理没有必要，因为文化差异在跨国公司的员工身上的烙印和影响是根深蒂固的。 D:跨文化管理没有规律可循，因为全球文化之间的差异不仅存在，而且是十分巨大的。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)