

CIA内审师资格考试管理技术练习题3 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_87645.htm

1.对于成功的职务设计而言，以下哪项是关键？ A:创建一个拥有自主权的工作团队。 B:通过增加与所从事工作相似的任务来扩大职务内容。 C:实行职务轮换，使员工工作多样化。 D:改变职务内容，以使职务满足员工自身发展的需要。

2.公司的副总裁在最近的业绩评价中指出某经理人员面对矛盾争执时习惯性地采取容忍、迁就的态度。他建议该经理在保持协作的同时应果断一些。在该情形下副总裁希望该经理采取以下何种解决冲突的方法？ A:合作 B:回避 C:妥协 D:对抗

3.某经理准备组建一个新的工作团队。为了使这个团队能长期高效地运作，这个经理采取以下哪种办法最为有效？ A:团队组建时即派一名强有力的团队负责人，帮助团队确定工作目标和工作任务分工，避免浪费时间。 B:选择有相似背景的人员组成团队，以便他们更好地相处。 C:充分放权，让小组自得制定工作目标。 D:明确指定目标，给予充裕的时间让其成长。

4.公司A兼并了公司B，在兼并过程中B公司工程部经理退休，其职位由A公司的人员接任。工程部的员工均具有高超技能，但他们始终以警惕的态度对待新经理，不愿与之共事。请问新经理最应采用以下哪种管理风格？ A:指示型 B:参与型 C:推销型 D:授权型

5.在一个含有已被授权的团队组织中，组织政策 A:应当规定其行动的范围和限制，如果团队保持自我指导。 B:变得比以前任何时候都重要。如果没有明确的规则，经过授权的团队肯定会犯错误。 C:应当尽可能减少，甚至取消。授权团队应当自行决策。 D:应

当在该团队参加定期会议时自己确定。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com