

CIA内审师资格考试管理技术练习题102 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/87/2021\\_2022\\_CIA\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_AE\\_A1\\_E5\\_c53\\_87751.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_87751.htm) 1.以下哪一种由管理层采取的行动将不会有效地激励员工取得更好的业绩? A:职务扩大化 B:职务丰富化 C:职务安全 D:职务轮换 2.人力资源部门发现公司会计人员的流动率异常高，离职面谈的情况显示，会计部门的工作时间安排对有小孩的会计人员来说相当严格。为了改进这种状况、留住熟练的会计人员，最好的解决方法是 A:在会计部门实行职位轮换计划。 B:促进流动率最高的岗位实行职位扩大化。 C:给会计人员提供工作分担和灵活安排时间的机会。 D:丰富会计人员的工作内容。 3.以下哪一项管理方法可以激励员工? I. 提供业绩反馈 II. 给出承担职责的机会 III. 满足个人的需要 A:只有III B:只有I和II。 C:只有II和III。 D:I、II、III。 4.哪种理论包含了这样的论点：员工可以通过在工作中的成绩或尊重的实现而被激励? A:公平理论 B:期望理论 C:需要层次理论 D:目标设定理论 5.以长期的战略关系为基础，以固有的合同和通过相互适应来协调，描述的是以下哪一种组织类型? A:沙漏型组织 B:丛集式组织 C:网络组织 D:虚拟组织 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)