

CIA内审师资格考试管理技术练习题100 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022_CIA_E5_86_85_E5_AE_A1_E5_c53_87752.htm

1.许多人认为，冲突本身会对公司造成损害。但是，理论研究和实际案例都表明有些冲突对于公司的繁荣是有好处的。可供管理层使用，刺激冲突产生的技术是：A:权威性命令。B:重新建构组织。C:扩展资源。D:创建高级目标。

2.团队可以通过以下所有的方法构建，除了A:参与一系列的户外挑战。B:相互依存任务的一体化。C:按照团队的有效性等级。D:对不同意见者直接实施强制。

3.一个被授权成立的工作团队和它的管理者正在考虑购买一个新的计算机系统。由于使用新系统既有利也有弊，该管理人员专门召开了一次会议，听取组员的意见。会后，他决定购买新系统。作为一名被授权的工作团队的管理者，他在什么地方做得不太恰当？A:他应在会前就这个问题先单独征求每个组员的意见，因为在小组会上，有些组员可能没有反映其真实意见。B:他应在会前向组员说明该系统的优点和缺点，否则，组员难以提出有效的意见。C:他应采用规范的组织决策技术，例如德尔菲法(Delphi)。D:他应让小组决定是否购买，并接受小组的最后决定。

4.以下哪项表明了是一个高效的团队？A:以团队的领导者为荣B:对于团队所面临问题的第一个被提议的解决方案的快速的一致意见 C:在承担风险方面谨慎小心D:承担团队成员的成长义务

5.领导风格各异，每种风格都具有不同的行为特征，并适用于不同的情形。某部门经理，其下属为一批具有丰富专业知识和经验的专业人士，正在对一项现行的客户服务进行改进。经理个人对其结果负责，

但其下属希望按照惯例适当地参与决策。为完成此项工作，该经理应当采用哪种领导方式? A:自由放任的领导方式。 . B:民主化的领导方式。 C:结构化领导方式。 D:体贴式领导方式。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com