

内审师考试经营管理技术试题及解析(六) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/87/2021\\_2022\\_\\_E5\\_86\\_85\\_E5\\_AE\\_A1\\_E5\\_B8\\_88\\_E8\\_c53\\_87905.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022__E5_86_85_E5_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_87905.htm)

31、答案：c 解题思路：全部工资规定了年薪及其增加方式。而其余三项薪金增加均由管理层控制。

32、答案：b 解题思路：一次性增加当然最明显。

33、答案：d 解题思路：员工可在一系列方案中自行选择薪酬方案，提高了员工的灵活性。

34、答案：c 解题思路：利润分享将极大地提高员工的积极性，给公司带来全面的改善。

35、答案：b 解题思路：只要个人在技术、证书、文凭等方面有改进，以技能为基础的评定将使员工的薪金得到提高。

36、答案：b 解题思路：由于合同规定了年薪，容易引起高旷工率。

37、答案：a 解题思路：由于员工可以自行选择，所以给管理带来困难，引起管理成本增加。

38、答案：c 解题思路：由于薪金和技能挂钩，员工会要求进行培训，引起培训费用的增加。

39、答案：d 解题思路：增加绩效奖励支出会促使员工进一步提高绩效，改善企业的经营状况和盈利状况，从而带来长期的好处。这足以补偿绩效奖励方面的增加的支出。

40、答案：b 解题思路：全部工资规定了年薪及其增加方式，对良好的绩效进行奖励的可能性最小；而其余三种支付计划都涉及到对绩效进行奖励。

41、答案：d 解题思路：显然，公司的支付计划是为了有效地激励工人，以实现管理目标，其方式就是对良好的绩效进行奖励，满足员工的物质需求。但是，支付计划并不能保证工人的凝聚力，很有可能因为竞争的关系，工人的凝聚反而削弱。

42、答案：b 解题思路：成功的员工福利计划将会使员工形成正面的期望，即，良好

的绩效可以获得较高的报酬。43、答案：b解题思路：员工应当感觉到自己的付出与所得是对等的。具体而言，员工的经验、能力、努力等明显的付出项目应当在员工的收入、职责和其他所得方面体现出不同。44、答案：d解题思路：只有绩效才应成为奖励的标准。45、答案：b解题思路：通道是指传送信息的媒介物。一个具体的信息可以用口头表达也可书面表达。在组织中，不同的信息通道适用于不同的信息。对于题中所述的情形，应该当面和采购员进行沟通，因为它事关重大，关系到采购员的工作。46、答案：c解题思路：很多沟通问题是直接由于误解或不准确造成的，如果管理者在沟通过程中使用反馈回路，则会减少这些问题的发生。反馈回路是沟通过程的最后环，反馈把信息返回给发送者，并对信息是否被理解进行审核。上述问题由于两人在假期表上存在冲突，主管将得不到采购员的反馈。47、答案：C解题分析：在任何情形下，都会存在潜在的变量影响管理者监督的下属人数，通常，在工作简单、流程标准化、实物分散最小化时，控制的宽幅度是最有效的。48、答案：B解题思路：A．不正确。对交易团体的正确标识属于交易身份的标识和验证，与电子商务的安全相关。B．正确。病毒虽然也和计算机系统的安全相关，但不是电子商务特有的。C．不正确。决定谁有权作出交易决策是电子交易的授权机制，与电子商务的安全相关。D．不正确。对支付数据的确认是电子交易的必要流程之一，也与电子商务的安全相关。49、答案：A解题思路：A.正确。出售政府债券会减少流通中的货币，是一项紧缩的货币政策。B.不正确。降低法定存款准备率能使银行贷出更多的货币，引起货币供应的扩张，会进一步刺激经济。C.

不正确。降低贴现率会起到鼓励借款的作用，增加流通中的货币，从而刺激经济。D.不正确。鼓励更高的税率是一项财政政策，而不是货币政策。50、答案：C解析：使用主要的价格数据清单确保能标出正确的零售价。答案A不正确，及时性没有价格的准确性重要；答案B不正确，将已收数量与包装单数量进行对比不能确保已收到所定购的数量；答案D不正确，零售区域可能需要商品，或可能不需要商品 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)