

内审师考试经营管理技术试题及解析(二) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022__E5_86_85_E5_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_87911.htm [答案]

- 31、哪种计划削弱了管理层对于薪金增加的可自行斟酌的能力? a . 以技能为基础的评定 b . 一次性薪金增加 c . 全部工资 d . 自助餐式福利
- 32、在哪种支付计划中，员工薪金的增加最明显? a . 全部工资 b . 一次性薪金增加 c . 自助餐式福利 d . 利润分享
- 33、哪种支付计划提高了员工的灵活性? a . 利润分享 b . 全部工资 c . 一次性薪金增加 d . 自助餐式福利
- 34、哪种支付计划会给公司带来全面的改善? a . 自助餐式福利 b . 以技能为基础的评定 c . 利润分享 d . 一次性薪金增加
- 35、与个人改进直接最相关的是哪种支付计划? a . 一次性薪金增加 b . 以技能为基础的评定 c . 全部工资 d . 利润分享
- 36、高旷工率最有可能和哪种支付计划联系起来? a . 一次性薪金增加 b . 全部工资 c . 以技能为基础的评定 d . 自助餐式福利
- 37、哪种支付计划最可能因其复杂性具有较高的管理成本? a . 自助餐式福利 b . 利润分享 c . 以技能为基础的评定 d . 全部工资
- 38、哪种支付计划最可能引起培训费用的增加? a . 利润分享 b . 自助餐式福利 c . 以技能为基础的评定 d . 全部工资
- 39、大部分支付计划具有引起某种形式的费用增加的缺点，下面哪种成本最有可能被长期的好处补偿? a . 员工福利支出 b . 更高的薪金 c . 增加的管理成本 d . 增加的绩效奖金支出
- 40、哪种支付计划对良好的绩效进行奖励的可能性最小? a . 一次性薪金增加 b . 全部工资 c . 以技能为基础的评价 d . 利润分享
- 41、下列不是公司支付计划的目标的是 a . 满足员工需求 b . 实现管理目标 c . 对良好绩

效进行奖励d. 保证工人的凝聚力 100Test 下载频道开通，各类
考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com