

内审师考试经营管理技术试题及解析(二) PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022__E5_86_85_E5

[_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_87911.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/87/2021_2022__E5_86_85_E5_AE_A1_E5_B8_88_E8_c53_87911.htm) [答案]31、哪种计划削弱了管理层对于薪金增加的可自行斟酌的能力?a . 以技能为基础的评定b . 一次性薪金增加c . 全部工资d . 自助餐式福利32、在哪种支付计划中，员工薪金的增加最明显?a . 全部工资b . 一次性薪金增加c . 自助餐式福利d . 利润分享33、哪种支付计划提高了员工的灵活性?a . 利润分享b . 全部工资c . 一次性薪金增加d . 自助餐式福利34、哪种支付计划会给公司带来全面的改善?a . 自助餐式福利b . 以技能为基础的评定c . 利润分享d . 一次性薪金增加35、与个人改进直接最相关的是哪种支付计划?a . 一次性薪金增加b . 以技能为基础的评定c . 全部工资d . 利润分享36、高旷工率最有可能和哪种支付计划联系起来?a . 一次性薪金增加b . 全部工资c . 以技能为基础的评定d . 自助餐式福利37、哪种支付计划最可能因其复杂性具有较高的管理成本?a . 自助餐式福利b . 利润分享c . 以技能为基础的评定d . 全部工资38、哪种支付计划最可能引起培训费用的增加?a . 利润分享b . 自助餐式福利c . 以技能为基础的评定d . 全部工资39、大部分支付计划具有引起某种形式的费用增加的缺点，下面哪种成本最有可能被长期的好处补偿?a . 员工福利支出b . 更高的薪金c . 增加的管理成本d . 增加的绩效奖金支出40、哪种支付计划对良好的绩效进行奖励的可能性最小?a . 一次性薪金增加b . 全部工资c . 以技能为基础的评价d . 利润分享41、下列不是公司支付计划的目标的是a . 满足员工需求b . 实现管理目标c . 对良好绩

效进行奖励d. 保证工人的凝聚力 100Test 下载频道开通，各类
考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com