

二级建造师《建设工程法规》重点题精析（七）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/88/2021_2022__E4_BA_8C_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c55_88816.htm 消防法和劳动法与工程建设相关的主要内容 来源：www.examda.com 单项选择题 来源：www.examda.com

1. 消防工作的方针是()。 A.预防为主，防消结合 B.安全第一，预防为主 C.预防为主，齐抓共管 D.百年大计，安全第一 答案：A 解析：根据《消防法》第2条，消防工作贯彻预防为主、防消结合的方针，坚持专门机关与群众相结合的原则，实行防火安全责任制。所以答案选A。

2. 建设单位应当将建筑工程的消防设计图纸及有关资料报送()审核 A.市政管理委员会 B.建筑工程所在地人民政府 C.公安消防机构 D.市政工程项目管理局 答案：C 解析：根据《消防法》第10条规定，建设单位应当将建筑工程的消防设计图纸及有关资料报送公安消防机构审核：未经审核或者经审核不合格的，建设行政主管部门不得发给施工许可证，建设单位不得施工。所以答案选C。

3. 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过()个月。 A.3 B.6 C.9 D.12 答案：B 解析：《劳动法》规定，劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过6个月。所以选B。 来源：www.examda.com

4. 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前()天以书面形式通知劳动者本人。 A.10 B.15 C.20 D.30 答案：D 解析：《劳动法》规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知劳动者本人。所以答案是D。

5

· 劳动者发生()情形时，用人单位无权解除劳动合同。 A.在试用期间内被证明不符合录用条件的 B.严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的 C.严重失职，对用人单位利益造成重大损害的 D.因酒后驾车被行政拘留的 答案：D 解析：根据劳动合同的终止和解除中(3)、(4)、(5)的条相关内容，D不在规定的范围之内，所以用人单位无权解除劳动合同，所以答案选D。

6. 采用欺诈、威胁等手段订立的劳动合同是()。 A.可以解除的劳动合同 B.即行终止的劳动合同 C.无效劳动合同 D.需要协议解除的劳动合同 答案：C 解析：根据《劳动法》规定，违反法律、行政法规的劳动合同；采用欺诈、威胁等手段订立的劳动合同为无效的劳动合同。所以答案选C。

多项选择题 1. 下列关于劳动安全卫生，正确的是()。 A.新建、改露、扩建工程的劳动安全卫生设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用 B.用人单位必须为劳动者提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品 C.用人单位必须对从事有职业危害作业的劳动者应当随时进行健康检查 D.从事特种作业的劳动者应当经过专门培训并取得特种作业资格 E.劳动者在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程 答案：ABE 解析：C的错误在于应“定期”检查而不是“随时”检查；D的错误在于劳动法的相应表述是“必须”而不是“应当”。其他选项正确，所以答案是ABE。

来源：www.examda.com 2. 根据《劳动法》规定，用人单位应当支付劳动者经济补偿金的情况有()。 A.劳动合同因合同当事人双方协商一致而由用人单位解除 B.劳动合同因合同当事人双方约定的终止条件出现而终止 C.劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的 D.劳动者不能胜任工作，经过培训或

者调整工作岗位仍不能胜任工作，由用人单位解除劳动合同的 E.用人单位濒临破产进行法定整顿期间确需裁减人员的 答案：ADE 解析：根据劳动合同的终止和解除中的规定属于(2)、(4)、(5)的条相关内容的，用人单位应当支付劳动者经济补偿金，而B属于(1)，C属于(3)中的相关情况所以不给予经济补偿。所以答案为ADE。 3. 订立和变更劳动合同应当遵循() 的原则，不得违反法律、行政法规的规定。 A.平等自愿 B.公平公正 C.协商一致 D.权责兼顾 E.自由民主 答案：AC 解析：根据劳动法的规定，订立和变更劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。所以答案选AC。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com