

“注册造价师”晋升才市新宠 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/88/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E6\\_B3\\_A8\\_E5\\_86\\_8C\\_E9\\_c56\\_88783.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/88/2021_2022__E2_80_9C_E6_B3_A8_E5_86_8C_E9_c56_88783.htm) 时下，众多从事建设工程领域的大公司，争相以高薪酬、高福利待遇争夺注册造价师这一白领人才，由于这方面人才稀缺，很多已经退了休的造价师依然十分走俏。如今，注册造价师已成为很多人争考的职位。为了与国际接轨，我国从1997年起开考注册造价工程师执业资格，由于考核要求严格，资质审核细密，迄今已取得由建设部颁发的注册工程造价师资格证书者，全国尚不足万名。因而造价师的身价在才市上一路走高，被建筑行业誉为“精英人才”，各类建筑企业对其刮目相视，竞相争抢。注册造价师一般月薪都在3000元以上，有的则能达到2万元以上。由于目前国内具有造价师注册资格证书者并不太多，造价工程师已成为紧缺的专业人才。因此，用人单位对造价师的待遇十分优厚。不少单位在招聘时特别强调，具有造价工程师注册资格证书者优先录用。注册造价工程师一般均具有建筑类专业大学本科以上学历、中级以上专业技术职称，往往兼具工程审价资格。他们大多具有建筑设计或工业民用建筑专业、钢结构设计专业背景，曾经在公路、地铁、桥梁或高楼大厦的建筑设计、建筑施工中担纲过项目经理、施工监理或理财顾问等重要职责，充当设计、施工、投资、管理或经营主角，既懂建筑专业理论又有实践指挥经验，兼通建筑财务、金融法律；既有施工现场管理协调的指挥本领，又有运筹帷幄投资理财的经营策划能力，因而堪称建筑行业中的将帅之才或智囊高参。据业内人士介绍，因为时下市场紧

缺造价师，所以招聘年龄一般放宽到50岁以下，有高级职称的注册造价师男性65周岁、女性55周岁以下，专兼职均可，离退休后被返聘的不在少数。薪酬结构普遍采用“月薪工资+绩效奖金”制，奖金上不封顶，按承包项目及其投资总额计算提成奖额，最高比例可达承包项目资金总额的10%。据悉，具有注册造价工程师执业资格证书的人才，大多在企业内担任总经济师、总设计师、总会计师或项目总经理、项目经理、部门经理、技术总监等较高职务，不少转制企业对这些人才实行年薪制，加上绩效提成奖，平均月收入多在万元以上

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)