

监理工程师考试监理案例考试重点提示资料1 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/91/2021_2022__E7_9B_91_E7_90_86_E5_B7_A5_E7_c59_91466.htm 第一章 建设工程监理基本理论的应用 (一) 监理企业的经营管理 (新)(考核点一1) 1 主要学习"监理概论"教材第二章第三节及第五节以及本书案例1、2即可。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 监理企业的组织形式(哪一类型的公司)。(2) 经营活动的基本准则。(3) 如何加强企业的管理(案例2)。(4) 建立健全企业内部管理的规章制度(重点)。难点在于管理制度的数量较多，可结合案例1学习。

要分清各种制度的内容。中国注册监理工程师考试网 (www.jianlishi.com) 提供 (二) 建设工程目标控制的程序、内容、任务和措施(考核点一2) 1 主要学习"监理概论"教材第五章第一节和第四节，《监理规范》第5条4、5、6各款。结合本书案例5、6。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 目标控制流程。(2) 控制的类型及异同(主动、被动)。(3) 目标控制的任务及措施。[教材，《监理规范》5(4、5、6) 主要回答：事先要审查(核)什么?实施过程中监督、检查、控制什么?出现问题或变化时(质量问题、工程变更、拖期)要做什么? (三) 建设工程风险管理 (新)(考核点一3) 1 建设工程风险管理是本章的难点，教材篇幅少、内容涉及多，难以详细介绍，难以领会深入和掌握。所以主要是学习"监理概论"第四章二、三、四节，并结合案例7~10进一步领会其内容。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 建设工程风险的识别 = [教材第四章第二节(清单法表42)，案例7]。(2) 风险量的确定(衡量) $R = \sum p_i \times q_i$ 。

要分清各种制度的内容。中国注册监理工程师考试网

(www.jianlishi.com) 提供 (二) 建设工程目标控制的程序、内容、任务和措施(考核点一2) 1 主要学习"监理概论"教材第五章第一节和第四节，《监理规范》第5条4、5、6各款。结合本书案例5、6。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 目标控制流程。(2) 控制的类型及异同(主动、被动)。(3) 目标控制的任务及措施。[教材，《监理规范》5(4、5、6) 主要回答：事先要审查(核)什么?实施过程中监督、检查、控制什么?出现问题或变化时(质量问题、工程变更、拖期)要做什么? (三) 建设工程风险管理 (新)(考核点一3) 1 建设工程风险管理是本章的难点，教材篇幅少、内容涉及多，难以详细介绍，难以领会深入和掌握。所以主要是学习"监理概论"第四章二、三、四节，并结合案例7~10进一步领会其内容。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 建设工程风险的识别 = [教材第四章第二节(清单法表42)，案例7]。(2) 风险量的确定(衡量) $R = \sum p_i \times q_i$ 。
= p_i --第*i*种风险发生的概率%， q_i --第*i*种风险可能的损失(或

收益)。 (3)风险评价--按风险量大小比较(案例9)。 (4)风险对策与措施。对策有： 风险回避； 损失控制(预防、减少)； 风险自留(适用条件)； 风险转移。中国注册监理工程师考试网(www.jianlishi.com)提供主要应对各种对策的适用条件，以及相应的措施有哪些要能分清。(参看案例10，2003年考题)

(四)监理实施程序及原则(考核点一4) 1教材第五章第三节，案例13。 2考核可能涉及的主要内容： (1)总的实施程序--从接受监理委托→监理任务完成的各阶段工作(见教材第五章第三节)。成立机构→制定规划...监理工作总结，其中重点是"编监理规划"和"规范化开展工作"。 (2)制定监理工作程序，规范化开展监理工作--指各项监理工作按规定程序操作，体现工作的时序性、分工的严密性、目标的明确性。各种工作程序贯彻在各课中(见《监理规范》5)--做什么?何时做?谁做?责任划分? (3)实施原则-- 公正独立自主； 权责一致； 总监负责制； 严格监理，热情服务； 综合效益。

(五)监理机构的建立步骤、组织形式及监理人员职责分工(多年重点)(71%)(考核点一五) 1多年重点，以《监理规范》(3.1~3.3)为准，参考教材第五章第四节(几种组织形式)。 2考核可能涉及的主要内容： (1)组织机构建立步骤(教材第五章第四节；《监理规范》31)。 (2)组织机构的组织形式(教材第五章第四节)--多年重点，也是难点，应掌握各种组织形式的优缺点及适用条件。它是本考核点中的难点，可参考表1及附录中的2002年考题二以及案例17。 监理组织形式特点、优点、缺点、适用情况

1、直线制 特点： (1)任一下级只受惟一上级命令 (2)不另设职能部门 优点： (1)机构简单 (2)命令统一、权力集中 (3)职责分明、隶属关系明确 (4)决策及信息传递迅速

缺点：(1)实行无职能部门的"个人领导"(2)对总监要求全能(3)专业人员分散使用 适用情况：(1)能划分若干子项的大中型工程(2)施工范围大，分散为工程项目(3)小型工程，工程复杂程度不高

2、职能制 特点：(1)设立专业性职能部门(2)各职能部门在职能范围内有权指挥下级 优点：(1)加强了目标控制的职能化分工(2)能发挥职能机构专业管理作用，高效管理 (3)减轻总监负担 缺点：(1)下级受多头领导(2)直接指挥部门与职能部门双重指令易生矛盾，使下级无所适从 适用情况：(1)大中型工程 (2)专业性、技术复杂工程

3、直线职能制 特点：(1)直线指挥部门拥有对下级指挥权，对部门工作负责(2)职能部门是直线指挥部门的参谋，只对下级业务指导 优点：(1)直线领导统一指挥(2)职责清楚(3)目标管理专业低 缺点：(1)大中型工程(2)信息传递慢，不利于沟通 适用情况：(1)大中型工程(2)专业性强、技术复杂的工程

4、矩阵制 中国注册监理工程师考试网（www.jianlishi.com）提供 特点：(1)纵向管理系统为职能系统(2)横向是按职能划分的子项目系统 优点：(1)加强了各职能部门横向联系(2)有较大机动性(职能人员调动)(3)将上下左右、集权与分权最佳结合(4)有利于解决复杂难题及人员培养 缺点：(1)纵横向的协调工作量大(2)处理不当易生矛盾，扯皮

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com