

监理案例考试重点提示资料(第一章) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/91/2021_2022__E7_9B_91_E7_90_86_E6_A1_88_E4_c59_91556.htm 第一章 建设工程监理基本理论的应用 (一) 监理企业的经营管理 (新)(考核点一1) 1 主要学习"监理概论"教材第二章第三节及第五节以及本书案例1、2即可。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 监理企业的组织形式(哪一类型的公司)。(2) 经营活动的基本准则。(3) 如何加强企业的管理(案例2)。(4) 建立健全企业内部管理的规章制度(重点)。难点在于管理制度的数量较多，可结合案例1学习。

要分清各种制度的内容。(二) 建设工程目标控制的程序、内容、任务和措施(考核点一2) 1 主要学习"监理概论"教材第五章第一节和第四节，《监理规范》第5条4、5、6各款。结合本书案例5、6。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 目标控制流程。(2) 控制的类型及异同(主动、被动)。(3) 目标控制的任務及措施。[教材，《监理规范》5(4、5、6) 主要回答：事先要审查(核)什么?实施过程中监督、检查、控制什么?出现问题或变化时(质量问题、工程变更、拖期)要做什么? (三) 建设工程风险管理 (新)(考核点一3) 1 建设工程风险管理是本章的难点，教材篇幅少、内容涉及多，难以详细介绍，难以领会深入和掌握。所以主要是学习"监理概论"第四章二、三、四节，并结合案例7~10进一步领会其内容。 2 考核可能涉及的主要内容：(1) 建设工程风险的识别 = [教材第四章第二节(清单法表42)，案例7]。(2) 风险量的确定(衡量) $R = \sum p_i \times q_i$ 。= p_i --第*i*种风险发生的概率%， q_i --第*i*种风险可能的损失(或收益)。(3) 风险评价--按风险量大小比较(案例9)。(4) 风险对

策与措施。对策有： 风险回避； 损失控制(预防、减少)； 风险自留(适用条件)； 风险转移。主要应对各种对策的适用条件，以及相应的措施有哪些要能分清。(参看案例10，2003年考题)

(四)监理实施程序及原则(考核点一4) 1教材第五章第三节，案例13。 2考核可能涉及的主要内容：(1)总的实施程序--从接受监理委托→监理任务完成的各阶段工作(见教材第五章第三节)。成立机构→制定规划...监理工作总结，其中重点是"编监理规划"和"规范化开展工作"。(2)制定监理工作程序，规范化开展监理工作--指各项监理工作按规定程序操作，体现工作的时序性、分工的严密性、目标的明确性。各种工作程序贯彻在各课中(见《监理规范》5)--做什么?何时做?谁做?责任划分?(3)实施原则-- 公正独立自主； 权责一致； 总监负责制； 严格监理，热情服务； 综合效益。

(五)监理机构的建立步骤、组织形式及监理人员职责分工(多年重点)(71%)(考核点一五) 1多年重点，以《监理规范》(3.1~3.3)为准，参考教材第五章第四节(几种组织形式)。 2考核可能涉及的主要内容：(1)组织机构建立步骤(教材第五章第四节；《监理规范》31)。(2)组织机构的组织形式(教材第五章第四节)--多年重点，也是难点，应掌握各种组织形式的优缺点及适用条件。它是本考核点中的难点，可参考表1及附录中的2002年考题二以及案例17。 监理组织形式特点、优点、缺点、适用情况

1、直线制 特点：(1)任一下级只受惟一上级命令(2)不另设职能部门 优点：(1)机构简单(2)命令统一、权力集中(3)职责分明、隶属关系明确(4)决策及信息传递迅速 缺点：(1)实行无职能部门的"个人领导"(2)对总监要求全能(3)专业人员分散使用 适用情况：(1)能划分若干子项的大中型工

程(2)施工范围大，分散为工程项目(3)小型工程，工程复杂程度不高 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com