

考试大整理安全生产管理试题(十三) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/94/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E5\\_A4\\_A7\\_E6\\_c62\\_94199.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_A4_A7_E6_c62_94199.htm)

1. 企业要求进行复训教育的对象是人员。来源：www.examda.com

2. 高危险行业的安全培训教育的对象包括：、、一。

3. 全员安全教育是面向企业全体员工的定期安全教育。目的是全面落实企业的安全生产责任制，贯彻国家的安全生产方针、政策、法规、标准。不断增强“安全第一，预防为主”的思想，提高员工的安全知识水平和。

4. 是指对操作者本人和周围设施的安全有重大危害因素的工种。

5. 对工人进行安全教育，主要指教育、教育。

6. 班组长和安全员的安全教育由企业部门组织实施。安全教育时间不得少于学时。

7. 企业的部门负责配合安全技术部门举办安全卫生讲座，普及各种急救知识，并协助各车间设置急救设备，并指导使用。

8. 企业法人代表、领导者在具体的安全管理与决策过程中，应树立“，尊重和爱护职工”的情感观。

9. 对一个企业来讲，安全教育的对象主要包括企业的、生产的管理者、员工、安全专业管理人员以及五种对象。

10. 由于特种作业人员劳动生产过程中担负着特殊任务，所承担的风险较大。一旦发生事故，便会对企业生产、职工生命安全带来较大的损失和危害。因此，对特种作业人员必须坚持进行专门的教育和安全操作技术训练，并经严格的考试。考试合格并取得特种作业安全操作许可证者，方可上岗工作。

11. 安全生产技能训练是指对作业人员进行的能力的训练。

12. 企业普通员工的是企业安全生产水平和保障程度的最基础元素。

13. 企业的安全教育制

度包括：对新工人和换岗工人的；对特种作业人员的培训；企业全员的教育等。14．是企业安主管理规章制度的核心。15．安全目标考核实行“ ”。16．企业安全培训教育制度内容包括：、形式、、时间安排、培训责任部门或人员等。来源：www.examda.com17．企业法定代表人或非法人单位的负责人是指其所在单位安全管理的，对本单位的安全工作承担直接管理责任。18．反三违是指：纠正和查处、和等三种错误行为。19．用于安全技术措施计划目的经费开支应按国家有关规定执行，该项经费批准后必须实行。20．采取强制管理的手段控制人的意愿和行动，使个人的活动、行为等受到安全管理要求的，从而实现有效的安全管理，这就是安全管理的强制原理。21．安全文化是人类安全生产、安全生活活动创造的安全、行为、精神和物质的总和。22．传统的安全文化具有经验论、事后型的特点，现代的安全文化具有系统论、的特点。23．安全管理委员会一般由、、和等有关人员组成。24．是企业的法定责任。25．对人员进行宣传培训教育，要求开展“三会”，即：、、一。26．防止人失误的管理措施包括、和。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)