

安全生产365试题（九）PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_94_9F_E4_c62_94348.htm

346.对遭受或者可能遭受急性职业病危害的劳动者，用人单位应当怎么处理？答：用人单位应当及时组织救治、进行健康检查和医学观察，所需费用由用人单位承担。

347.根据GB8958 - 88《缺氧危险作业规程》规定，对由于防爆、防氧化不能采用通风换气措施或受作业环境限制不易充分通风换气的场所，作业人员严禁使用什么面具？答：严禁使用过滤式面具。

348.什么叫未成年工和未成年人特殊保护？答：未成年工是指年满十六周岁，未满十八周岁的劳动者。未成年工的特殊保护是针对未成年工处于生长发良期的特点，以及接受义务教育的需要，采取的特殊劳动保护措施。

349.企业发生职工伤亡事故以后，必须做到“四不放过”。什么是“四不放过”？答：事故原因不查清不放过、职工群众没有受到教育不放过、事故责任者没有受到处理不放过、防范措施不落实不放过。

350.因职工本人原因在工作时间、工作区域由于工作造成伤亡可否算工伤？答：根据原劳动部劳办发[1996]28号文件规定，对职工工作时间、工作区域因工作原因造成的伤亡（包括因工随车外出发生交通事故而造成的伤亡），即使职工本人有一定责任，都应认定为工伤，但不包括犯罪或自杀行为。

351.据国家标准GB8958 - 88《缺氧危险作业安全规程》规定，当从事具有缺氧危险的所有作业时，应遵守什么原则？答：先检测后作业的原则。

352.根据《上海市劳动保护监察条例》规定用人单位发生伤亡事故，必须采取必要措施抢救伤员，防

止事故扩大，并按照有关规定，如何上报？答：及时、如实、逐级上报。答：《劳动法》规定用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度主要指必须建立：安全生产责任制、安全教育制度、安全检查制度、伤亡事故和职业病调查处理制度。

353.《劳动法》规定用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度，其含义是什么？答：《劳动法》规定用人单位必须建立、健全劳动安全卫生制度主要指必须建立：安全生产责任制、安全教育制度、安全检查制度、伤亡事故和职业病调查处理制度。

354.1996年劳动部颁布的《劳动防护用品管理规定》第十四条规定，我国进口特种劳动保护用品实行什么管理制度？答：安全许可证制度。

355.根据国家标准GB 2894 - 1996规定安全色中的红色的含义是什么？答：红色的含义为禁止、停止。

356.对劳动者进行哪些安全教育？答：安全教育可以促使劳动者充分认识安全工作的重要意义，提高其执行国家职业安全卫生法规自觉性，也是提高劳动者技术素质的一个组成部分。安全教育根据有关法规内容主要包括：1.对新工人实行“三级”安全教育。所谓“三级”，即入厂教育、车间教育、班组教育。入厂教育即新工人到厂后由劳动工资或人事部门及教育部门负责组织安排，由安全技术部门进行安全知识教育，并经考试合格后，才准分配到车间；车间教育即由车间主任或主管安全的负责人负责安全教育，考试合格后，方准分配到班组，班组教育即由班组长或班安全员负责，进行实际操作安全技术教育。2.对特种作业员的教育。对入厂的新工人除了进行“三级”教育外，对特种作业人员进行特种教育。特种作业人员是指所从事的工作极易发生伤亡事故，不仅危害本人，而且还会危害他

人安全的作业人员，如电工、起重工、焊接、车辆驾驶、爆破等作业人员。对特种作业人员不仅要进行专门的安全教育，还必须取得安全合格证后，方能独立工作。 3.新岗位、新技术的教育，采用新的生产方法，添设新的技术设备、制造新产品或调换工人工作时，必须对工人进行新岗位和新的操作方法的安全教育。 4.要经常对工人进行本岗位安全操作规程和有关安全卫生法规制度的教育。 5.对各级行政、技术管理干部的教育，对此主要是进行职业安全卫生法规、安全技术知识和工作经验教训的教育。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com