

安全目标管理的步骤 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/94/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_85\\_A8\\_E7\\_9B\\_AE\\_E6\\_c62\\_94559.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_9B_AE_E6_c62_94559.htm) 安全目标管理的实施过程可分为四个阶段,即安全管理目标的制定,建立安全目标体系,安全管理目标的实施,目标的评价与考核。(一)安全管理目标的制定 安全管理目标是实现企业安全化的行动指南。目标管理是以各类事故及其资料为依据的一项长远管理方法,是以现代化管理为基础理论的一门综合管理技术,必须围绕施工企业生产经营目标和上级对安全生产的要求,结合施工生产的经营特点,作科学的分析,按如下原则制定安全目标: 1.突出重点,分清主次,不能平均分配、面面俱到。安全目标应突出重大事故,负伤频率,施工环境标准合格率等方面指标。同时注意次要目标对重点目标的有效配合。 2.安全目标具有先进性,即目标的适用性和挑战性。也就是说制定的目标一般略高于实施者的能力和水平,使之经过努力可以完成,应是“跳一跳,够得到”,但不能高不可攀,令人望目标兴叹,也不能低而不费力,容易达到。 3.使目标的预期结果做到具体化、定量化、数据化。如负伤率比去年降低百分之几,以利于进行同期比较,易于检查和评价。 4.目标要有综合性,又有实现的可能性。制定的企业安全管理目标,既要保证上级下达指标的完成,又要考虑企业各部门、各项目部及每个职工的承担目标能力,目标的高低要有针对性和实现的可能性,以利各部门、各项目部及每个职工都能接受,努力去完成。 5.坚持安全目标与保证目标实现措施的统一性。为使目标管理具有科学性、针对性和有效性,在制定目标时必须要有保证目标实现的措施,使措施为目标服务,以利目

标的实现。(二)建立安全目标管理体系 安全目标管理涉及企业各个部门、各项目部及各单位,是关系安全生产全局的大问题,为此应建立安全目标管理体系。 1.安全目标体系 安全目标体系就是安全目标的网络化、细分化,是安全目标管理的核心。它按企业管理层次由总目标、分目标、子目标构成一个自上而下的目标体系。企业所需要达到的安全目标为总目标,各项目部(职能科室)为完成企业总目标而导出的分目标,施工队为完成项目部分目标而提出子目标,班组和个人为完成施工队子目标提出孙目标。安全目标的内容有:安全管理水平提高目标,安全教育达到程度目标,伤亡事故控制目标,施工环境达标率提高目标,事故隐患整改完成率目标,现代化科学管理方法应用目标,安全标准化班组达标率目标,企业安全性评价目标,经理任职安全目标,各项安全工作目标。为实现企业安全生产总目标,应将总目标分解到各职能部门和项目部,做到横向到边(见图),纵向到底,纵横交错,形成网络。横向到边就是把企业安全总目标分解到机关各职能部门,纵向到底就是把企业总目标由上而下按管理层次分解到项目部、施工作业队、班组直到每个职工如图,实现多层次安全目标体系。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)