

电力施工企业安全目标管理 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/94/2021\\_2022\\_\\_E7\\_94\\_B5\\_E5\\_8A\\_9B\\_E6\\_96\\_BD\\_E5\\_c62\\_94562.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E7_94_B5_E5_8A_9B_E6_96_BD_E5_c62_94562.htm)

摘要：叙述了电力施工企业安全管理目标的设定依据、原则及内容，对如何开展与实施目标管理做了说明。探讨了安全目标管理的效果、对目标管理实施全过程的检查、结果评价及进一步搞好安全目标管理的要求。关键词：安全目标；管理；设定；检查；评价

安全目标管理，是通过目标体系的建立和实施，把“以作业技术为中心”和“以人的因素为中心”的2种管理方式有机地结合起来，把人和目标的实现紧密地扣在一起，激发各级责任者为实现目标而自觉地采取措施，来提高全员的安全意识。安全目标管理的目的在于通过层层设定目标，建立起完整的、纵横方向的目标连锁体系，通过目标的层层展开，措施计划的层层落实，保证企业安全工作总目标的实现。从管理过程上讲，安全目标管理的主要内容有目标的设定、目标的实施、目标成果的检查与评价3个部分。

1、目标体系设定

目标设定是安全目标管理的核心。设定的目标是否得当，关系着安全管理的成效，影响着职工参加管理的积极性。这是一个很重要的环节。

1.1 目标设定的依据

- (1) 国家与上级管理部门的劳动保护工作方针、政策和要求。
- (2) 电力系统及本单位的中长期劳动保护规划。
- (3) 工伤事故和职业病统计资料与数据。
- (4) 单位的安全工作和施工现场劳动条件的现状与问题。
- (5) 单位的技术条件和经济条件。

1.2 目标设定的原则

- (1) 突出重点。目标应切实体现本单位安全生产上的关键问题，集中控制发生频率高、后果严重的工伤事故和职业病。分项

目标要少而精，以免影响对关键问题的控制。(2) 目标先进。所谓先进，一是指要相对高于本单位前一阶段的指标；二是指指标要尽可能高于国内同行业的平均水平。(3) 目标可行。所谓可行，是指目标必须切合实际，要结合本单位的技术条件和经济条件，参照本单位历年来的安全生产统计资料，通过分析论证，确定经过努力可以达到的先进目标。(4) 尽可能量化。目标要尽可能做到具体、量化。这既有利于检查、评比和控制，又有利于调动职工实现目标的积极性。对于有些难于量化的目标，也应尽量规定具体要求。(5) 目标的综合性。施工单位制定的总目标，既要保证上级指标的完成，又要兼顾各个管理环节、部门并为职工所能接受和实现。为使决策成为最佳的目标方案，应召开职工代表大会讨论通过。(6) 激励先进。在制定目标时，特别要注意激励先进人物，使之能突破所制定的目标，为下一年度制定新目标提供实践经验。(7) 目标与措施的对应性。目标必须有措施作保证，目标与措施必须相对应，否则，就失去了安全目标管理的科学性。

### 1.3 目标设定的内容

目标设定的内容应包括目标和保证措施两部分。这里的目标是指职工在计划期内预计完成的劳动安全与健康工作成果。如工伤事故率、降低事故严重度、职业病发病率、尘毒作业点达标率、提高隐患整改率以及全员安全教育和特种作业人员培训比例等，都可以作为阶段目标的项目。所谓保证措施，是指保证目标实现的具体措施计划。应结合实际情况，制定安全目标管理表格(卡片)。其项目有：(1) 目标要求及实现的问题和现状；(2) 主要措施(包括技术措施和组织措施)、措施进度、责任者；(3) 检查时间、检查者；(4) 总结和处理(评价)。目标管理表格(卡片)具有简单明了、

便于确认、便于检查、便于管理等优点，同时又是纵向(上下级)和横向(同级的车间或班组)相互沟通、协调、对话的主要依据。1.4 目标展开 总目标设定以后，必须按层次逐级进行目标的分解落实，使目标越来越具体。这种对总目标的逐级分解或细分称为目标展开。目标展开的目的在于最后形成完整的纵横方向的目标网络体系。单位中各级目标的作用和地位是有区别的，一般愈是上层，其目标愈带有战略性、指导性和概括性；愈是下层，其目标愈带有战术性，其内容愈加具体。目标展开的方法，一是按目标设定的程序图所规定的层次级进行；二是把上一级的措施作为下一级的基础目标。

2 目标实施的管理 目标实施的管理是指在落实保证措施计划，促使目标实现的过程中所进行的管理活动。目标实施的管理，主要实行以各级目标责任者的自主管理或自我控制为主，同时辅之以上级的组织、指挥、控制与协调。在目标体系建立以后，各级目标的实现，主要依靠各级目标责任者根据设定的目标，在实施相应的保证措施计划过程中，围绕有关薄弱环节主动进行各种自我控制活动来完成。这种主动的自我控制活动，通常称之为自主管理。自主管理应遵照以下基本原则：(1) 以实现既定目标为目的；(2) 在不违背单位基本制度的前提下，不强调目标责任者对目标实施过程采取统一的格式；(3) 鼓励目标责任者在管理技术和专业上创新；(4) 具有共同目标或相关的责任者，要主动协调关系，互相支持，密切配合；(5) 遇有影响目标实施的重大问题，应及时向上级反映，请示协助解决；(6) 目标实施的进程及效果，要按月作好记录，并进行分析评价，不断修正措施计划。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

