

安全目标管理的作用 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/94/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_85\\_A8\\_E7\\_9B\\_AE\\_E6\\_c62\\_94583.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_9B_AE_E6_c62_94583.htm) 安全目标管理将企业在一定时期内的目的和任务转化为全体人员上下一致的奋斗目标,使每个职工有努力的方向,并在自己工作范围内自由选择实现目标的方式和方法,具有灵活性和目的性,从而充分发挥职工自身的能动性、积极性和创造性。随着企业安全生产总目标的逐层分解、展开,上级根据目标的内容授予下属以人事、财务和物资的权力,使下级能运用这些权力来实现目标,充分体现其分权性和民主性。企业实施安全目标管理,促使职工提高安全技术素质。职工为了实现分解给自己的安全目标,就必须在日常施工生产过程中增长知识,提高自己在安全生产的技术素质,由对安全技术知识学习的被动型转化为主动型。经过若干个安全目标周期,职工的安全意识、安全知识、安全技术水平均会得到很大的提高,自我预防事故的能力也会得到增强。安全目标管理要求,为了目标的实现,利用科学的预测方法,确定工程设计过程,施工准备过程,生产过程,竣工验收及施工工艺、施工设备中的危险部位,明确重点部位的“危险控制点”或“事故控制点”,采用安全检查表、事故树分析法、事件树分析法、循环法、排列图、因果图等科学方法,确定影响安全的重要岗位、危险部位、关键因素、主要原因,然后依据测定分析、归纳的结果,采取相应的措施,加强重点管理和事故防范,以达到安全目标管理的目的。通过企业实施安全目标管理,促使企业推行安全科学管理的各种方法,有利于企业实现安全管理的现代化。 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载

。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)