

企业安全管理十八法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/94/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_c62\\_94774.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_AE_89_E5_c62_94774.htm)

一、建立健全安全生产责任制 安全生产责任制是企业安全管理的核心。要明确企业一把手对安全生产负总责，狠抓各部门、各岗位安全生产责任制的贯彻执行，经常督促检查。

二、坚持安全生产一票否决权 在总结、评比、晋级时，使用安全生产一票否决权，引起企业各级领导对安全生产的高度重视，抓安全、抓产值、抓产量、抓效益，一并搞好。

三、坚持事故处理“四不放过” 事故原因不清不放过；事故责任不清和群众没有受到教育不放过；没有防范措施不放过；事故责任者没有受到处理不放过。只有坚持“四不放过”，企业才能吃一堑长一智。

四、开展定期安全大检查 建立安全检查制度，定期进行大检查，还要根据不同季节特点、不同生产现场和施工的特殊要求，开展专业大检查。检查要有目的、有组织、有计划地进行，避免走过场。通过检查真正发现一批隐患，解决一些具体问题。

五、坚持“三定四不准”原则 对事故隐患的整改要坚持“三定四不准”原则，即“定措施、定时间、定人员”，“凡是自己能解决的，班组不推给车间，车间不推给分厂，分厂不推给总厂，总厂不推给总公司”。

六、坚持每周班组安全活动 班组每周开展一次安全活动，用12小时总结一周的安全情况，发现问题，及时采取措施解决。班组人员互敲安全警钟是一种好形式。班组安全活动要形式多样，内容丰富，做到“人员、时间、内容”三落实。

七、坚持每月领导安全讲话制 俗话说，安全生产好不好，关键在领导。每月由主

要领导对中层以上(或班组长以上)干部进行一次安全生产讲话，总结上月安全情况，布置下月安全工作，提出明确的阶段目标和要求，并贯彻到基层。八、新入厂工人“三级安全教育”新入厂人员在进入生产现场前，必须进行厂部、车间和班组“三级安全教育”，使他们了解工厂的生产概况，懂得安全生产的基本知识。“三级教育”后，还应建立师徒合同，在师傅带领下进行操作。九、开展安全生产标准化建设所谓安全生产标准化，就是以人为本，用科学的、标准的行为规范，要求每个职工，规范和控制每个人员的操作全过程，使人人上标准岗，干标准活。十、对新、扩、改建项目做到“三同时”安全卫生设施与主体工程同时设计、同时施工、同时投入使用，从源头上控制事故的发生。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)