

安全目标体系的设定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/94/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_9B_AE_E6_c62_94864.htm 安全目标体系的设定是

安全目标管理的核心，目标设立是否恰当直接关系到安全管理的成效。目标设立过高，经努力也不可能达到，会伤害员工的积极性；目标设立过低，不用努力就能达到，则调动不了员工的积极性和创造性。二者均对组织的安全工作没有推动作用，达不到目标管理的作用。目标体系设定之后，各级人员依据目标体系层层展开工作，从而保证安全工作总目标的实现。

1. 目标设定的依据 企业安全目标设定的依据主要有：

(1) 国家的安全生产方针、政策；(2) 本企业安全生产的中、长期规划；(3) 工伤事故和职业病统计数据；(4) 企业长远规划和安全工作的现状；(5) 企业的经济技术条件。

2. 目标设定的内容 目标设定的内容包括目标和保证措施两部分。

(1) 安全目标。是企业中全体员工在计划期内完成的职业安全健康的工作成果，包括以下指标：1) 重大事故次数，包括死亡事故、重伤事故、重大设备事故、重大火灾事故、急性中毒事故等；2) 死亡人数指标；3) 伤害频率或伤害严重率；4) 事故造成的经济损失，如工作日损失天数、工伤治疗费、死亡抚恤费等；5) 作业点尘毒达标率；6)

职业安全健康措施计划完成率、隐患整改率、设施完好率；7) 全员安全教育率、特种作业人员培训率等。(2) 保证措施。

包括技术措施、组织措施，还包括措施进度和责任者。

保证措施大致有以下几方面：1) 安全教育措施，包括教育的内容、时间安排、参加人员规模、宣传教育场地；2)

安全检查措施，包括检查内容、时间安排、责任人，检查结果的处理等。3) 危险因素的控制和整改。对危险因素和危险点要采取有效的技术和管理措施进行控制和整改，并制定整改期限和完成率。4) 安全评比。定期组织安全评比，评出先进班组。5) 安全控制点的管理。制度无漏洞、检查无差错、设备无故障、人员无违章。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com