

安全生产事故案例分析练习题（32）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/95/2021\\_2022\\_\\_E5\\_AE\\_89\\_E5\\_85\\_A8\\_E7\\_94\\_9F\\_E4\\_c62\\_95103.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/95/2021_2022__E5_AE_89_E5_85_A8_E7_94_9F_E4_c62_95103.htm) 某市在一次安全生产联合大检查中发现，一企业为了突击完成一批出口任务，职工每天工作时间长达10-12小时，而且每星期只有一天的休息日，平时每周工作时间超过了60小时，有时甚至达到70小时。该企业延长工作时间从未与工会和职工协商，带有强制性，并且不按规定支付任何加班工资。厂长认为，厂里的生产任务紧，如果不延长工作时间，根本完不成合同任务；若多支付工资，企业就赚不到钱，无法生存。这种以生产任务紧，随意延长劳动者的工作时间的做法合法吗？答题思路：这是一起严重违反国家工时制度规定，侵犯劳动者休息、休假权益的案例。劳动者每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，这是我国自1997年5月1日开始执行的工时制度。除实行不定时工作制和综合计算工时工作制的特殊企业外，都应严格遵守这一工时制度。企业确实需要延长工作时间，应符合以下条件：一是由于生产经营需要。主要指紧急生产任务，如不按时完成，势必影响企业的经济效益和职工的收入。二是必须与工会协商。企业决定延长工作时间时，应当把延长工作时间的理由、人数、时间长短等向工会说明，征得工会的同意。如果工会认为延长工作时间的理由充分，就可以同意延长工作时间；如果工会认为延长工作时间的理由不充分，也可以不同意延长工作时间。三是必须与劳动者协商。企业决定延长工作时间时，还应该与劳动者协商。因为延长工作时间，就要占用劳动者的休息时间，必须与

劳动者协商才行。也就是说，延长工作时间必须是劳动者自愿，不得强迫。四是延长工作时间的长度必须符合《劳动法》的规定，即一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但每月不得超过36小时。五是必须支付劳动者加班工资，即安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬。本案例中，该企业既未与工会协商，又未与劳动者协商，强制性地随意延长劳动者的工作时间，且延长工作时间的长度不符合《劳动法》的规定，并不支付任何加班工资，违反了《劳动法》的规定，侵犯了劳动者的合法权益。应在规定时间内全额支付劳动者加班工资，并加发加班工资报酬的25%的经济补偿金。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)