

(浙江)06安全工程师考试4.25-27报名 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/95/2021\\_2022\\_\\_EF\\_BC\\_88\\_E6\\_B5\\_99\\_E6\\_B1\\_9F\\_EF\\_c62\\_95424.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/95/2021_2022__EF_BC_88_E6_B5_99_E6_B1_9F_EF_c62_95424.htm)

根据人事部人事考试中心人考中心函〔2006〕36号文件精神，结合我省实际，为做好2006年度注册安全工程师执业资格考试考务工作，现将有关事项通知如下：一、考试时间及科目。2006年度注册安全工程师执业资格考试定于2006年9月9日至10日进行，具体为：

9月9日上午9:00-11:30 安全生产法及相关法律法规知识 下午2:00-4:30 安全生产管理知识

9月10日上午9:00-11:30 安全生产技术 下午2:00-4:30 安全生产事故案例分析

二、报考范围、条件。报考范围、条件和免试部分科目条件按人事部、国家安全生产监督管理局国人部发〔2003〕13号文件执行（见附件1）。报考条件中涉及工作年限计算的截止时间为2006年12月31日。注册安全工程师执业资格考试成绩实行2个考试年度为一个周期的滚动方式管理。获得执业资格的条件是：报考全部4个科目的人员，必须在连续两个考试年度内通过全部科目考试；符合免试部分科目条件（报考二科）的人员，必须在一个考试年度内通过应试科目。

三、试题形式及答题要求。注册安全工程师执业资格考试设四个科目。“安全生产事故案例分析”科目试题为主观题，用黑色钢笔或签字笔直接在试卷上作答，其余3科目均为客观题，在答题卡上用2B铅笔填涂作答。考生应考时，须携带黑色钢笔或签字笔、2B铅笔、橡皮、普通函数计算器（免套、非立体式、静音、无编程、无编辑功能）。《安全生产事故案例分析》科目考试所用草稿纸统一发放、回收；其余科目考试试卷题本可作草稿纸使

用，不再另发草稿纸。四、报名时间、地点、手续及要求。2006年度注册安全工程师执业资格考试全省报名时间定于2006年4月25日至27日。报名由本人提出申请，按报考要求认真填写《2006年度注册安全工程师执业资格考试报名表》（样表见附件2），表中栏目必须填全，贴好2006年拍摄的白底免冠一寸彩照三张和同一底版二寸照一张及身份证复印件，经所在单位和业务主管部门初审同意后，按属地原则到市县以上人事部门指定的报名点报名。在杭的省、部属单位报考人员到省人事考试中心报名（杭州市莫干山路73号金汇大厦一楼大厅）。报名时须提供学历（学位）、专业技术资格证书原件及复印件和所在单位出具从事专业工作年限证明（见附件3）。各市人事部门要会同安全生产监督管理部门，认真审查、整理，报考人员的有关材料，在确认的报名表上填写本市考生的报名流水号，同时登记留存本市考生报考科目等重要信息，于2006年5月22日前将报名表及汇总表报省人事考试中心（见附件4）。五、考场统一设置在杭州。阅卷工作由国家和省分别组织进行。六、考试收费。根据国家发改委、财政部发改价格〔2006〕317号）和省物价局、省财政厅浙价费〔2004〕253号文件的规定，按每人每科目45元（含上缴国家客观题每人每科8元、主观题每人每科12元）收取；在所收取的费用中留市每人20元，用于组织报名等支出，其余部分在报名结束后以市为单位集中汇至省人事考试中心（开户银行：工行杭州武林支行，帐号：1202021209014434529）。七、教材证订。教材证订的具体事项由省安全生产监督管理局委托省安全生产宣传教育中心负责。推荐培训方式,中国注册安全工程师考试网上远程辅导.培训辅导咨询电

话:010-63712998 63714668 63717880 63714808。八、准考证发放办法。2006年度注册安全工程师执业资格考试准考证于2006年8月28日前寄至各市人事部门。省直单位报考人员的准考证于2006年8月29日至8月31日,由单位或考生携有效证件到杭州市莫干山路73号金汇大厦一楼大厅领取。九、成绩公布。2006年度注册安全工程师执业资格考试成绩在国家确认后予以公布。届时考生可通过浙江人事考试网(网址:[www.zjks.com](http://www.zjks.com))查询或下载考试成绩。注册安全工程师执业资格考试要求严、标准高,备受社会关注,各市人事局务必高度重视,会同安全生产监督管理部门,按照考务工作安排(见附件6),认真做好各个环节的考务工作,确保考试工作顺利进行。在报考过程中要维护执业资格考试的严肃性,严格掌握报考条件,加强对资格审查工作的管理,对弄虚作假者,一经发现,按人事部第3号令和浙江省人事考试的有关规定处理,以确保考试工作的公平、公正。100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)