

关于案例方面几个难点重点总结讨论 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/95/2021_2022__E5_85_B3_E4_BA_8E_E6_A1_88_E4_c62_95506.htm 怎样对事故责任者进行处理？伤亡事故要本着实事求是的态度，按照“四不放过”原则和惩前毖后、依法办事的精神进行处理。来源

：www.examda.com 首先，由事故调查组提出事故处理意见和防范措施建议，由发生事故的企业及其主管部门负责处理。按照国家有关规定，对有关事故责任者给予行政处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。如重大责任事故罪、交通肇事罪、违反危险品管理规定肇事罪、玩忽职守罪等。其次，发生伤亡事故隐瞒不报、谎报、故意迟报，或故意破坏现场，无正当理由拒绝接受调查和拒绝提供有关情况 and 资料的，由有关部门按国家有关规定，对有关单位负责人和直接责任人员，给予行政处分；构成犯罪的，由司法机关依法追究刑事责任。另外，在调查、处理伤亡事故中玩忽职守、徇私舞弊或打击报复的，同样要受到行政处分，或追究刑事责任。怎样制定事故防范措施？事故防范措施的建议由事故调查组提出。它是根据事故的原因，提出有针对性的具体措施。这些措施，既要考虑技术的、经济的可行性，又要注重其有效性、可*性；既要考虑防止事故发生的措施，又要考虑防止事故扩大的措施；既要注重设计、制造等技术性措施，更要注意管理、教育、培训等其它措施。防范措施不能一劳永逸，要随生产和科学技术的发展而进行科学研究，特别是对尚未认识的危险因素的科学。怎样进行事故责任分析？事故责任分析就是分析造成事故原因的责任，确定事故责任

者。事故责任者是指对事故发生负有责任的人。其中包括直接责任者、主要责任者和领导责任者。其行为与事故发生有直接因果关系的，为直接责任者。造成不安全状态的人和有不安全行为的人都可能是直接责任者。对事故发生负有领导责任的，为领导责任者。一般从间接原因确定领导责任。在直接责任者和领导责任者中，对事故发生起主要作用的，为主要责任者。确定事故责任者的原则是：下述原因造成的事故，应首先追究领导者的责任：（1）工人未按规定进行安全教育和技术培训，或未经工种考试合格就上岗操作；（2）缺乏安全技术操作规程或规程不健全；（3）安全措施、安全信号、安全标志、安全用具、个体防护用品缺乏或有缺陷；（4）设备严重失修或超负荷运转；来源

：www.examda.com（5）对事故熟视无睹，不采取措施，或挪用安全技术措施经费，致使重复发生同类事故；（6）对现场工作缺乏检查或指导错误。下述原因造成的事故，应追究肇事者或有关人员责任：（1）违章指挥、违章作业、违反劳动纪律；（2）违反安全生产责任制，玩忽职守；（3）擅自开动机器设备，擅自更改、拆除、毁坏、挪用安全装置和设备。绝大多数事故发生在了操作者身上，但事故是由多种因素构成的，有导致事故的直接原因，也有多层次的间接原因，尤其是安全管理上的原因，要着重考虑领导原因。在主要责任者中，可能是操作者，也可能是领导责任者 事故处理工作包括哪些内容？在事故调查结束后，就要进行事故处理工作。其中包括确定事故的性质；对属于责任事故进行责任分析，提出对责任者的处理意见；制订防范措施；建立事故档案等四项工作。这些工作的结果是整个事故调查的成果。

它关系着“四不放过”原则能否真正落实的问题，即广大职工能否从中受到教育，事故能否得到有效遏止的问题。事故分析应包括哪些内容？事故分析是在事故调查取得确凿证据基础上进行的。按照GB644286《企业职工伤亡事故调查分析规则》要求，事故分析包括：受伤部位、受伤性质、起因物、致害物、伤害方式、不安全状态、不安全行为、直接原因、间接原因的分析。其中，受伤部位是指按人体解剖学划分的受伤害的身体位置。如我们习惯上说的头部创伤应称之为颅脑创伤、眼部创伤或面颌创伤。受伤性质是指从医学角度确定的受伤类型，如割伤、扭伤、烧伤等。如果事故造成多种伤害、可称“多伤害”。致害物是指直接引起伤害的物体或物质。在两种以上物体撞击时，选运动的物体为致害物；若物体都是静止的，选最后接触的物体。如，人从脚手架上坠落，碰到几次物体落到地面，地面是致害物。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com